

Toelichting Mansveltgesprekken

Rienk ter Braake

Inleiding

Het invullen van de Mansveltscore is voor Demeterlicentiehouders verplicht. Er worden echter geen eisen gesteld aan de hoogte van de score. De bedoeling van Stichting Demeter met deze score is het opbouwen van een systeem om ontwikkeling van boeren en bedrijven inzichtelijk te maken. In samenspraak met Demeter Internationaal kan de score wellicht onderdeel gaan uitmaken van de Demetercertificering.

In 2008 kunnen licentiehouders op vrijwillige basis meedoen met Mansveltgesprekken. Deze gesprekken hebben de volgende doelstellingen:

- Uitwisseling tussen boeren en gesprekken over bd-aspecten aan de hand van de scores.
- Experimenteren met het objectiveren van (subjectieve) zelfwaarneming op basis van richtlijnen.
- Verzamelen van reacties van boeren op de Mansveltscore om het systeem te verbeteren.

Hieronder geef ik enkele tips voor het voeren van de Mansveltgesprekken. Daarna geef ik een voorbeeld voor de opbouw van het gesprek. Lees dit door ter voorbereiding. Ter plekke hoeft het allemaal niet zo strak te worden gehanteerd.

Tips

- Belangrijke uitgangspunten voor de gesprekken: openheid, eerlijkheid, directheid, persoonlijke zaken worden vertrouwelijk behandeld.
- Het bedrijf dat wordt bezocht staat in het middelpunt. Geef vooral ruimte aan de boer die op dat moment wordt bezocht.
- Laat eenieder in zijn waarde.
- Houd je persoonlijke mening of oordeel terug. Richt je op verhelderende, open vragen (wat, hoe, waarom).
- Wees ondersteunend naar elkaar. Dat betekent niet alleen maar aardig wezen. Durf zaken ook op scherp te zetten. Alleen dan heb je er ook wat aan.
- Probeer door de vragen meer inzicht te krijgen in dieper liggende doelstellingen in plaats van praktische uitwerkingen.
- Vermijd een welles – nietes discussie.

1. Begroeting en kennismaking (ongeveer 15 minuten)

Korte kennismakingsronde, waarin ieder zichzelf voorstelt en eventuele persoonlijke doelstellingen benoemt.

- Geef een beeld van jezelf en van je bedrijf.
- Schets waar je zelf met je bedrijf (bedrijfsorganisme) naar toe wilt groeien.
- Benoem kort wat goed loopt en wat eventueel stagneert.

Toelichting Mansveltsprekken

Rienk ter Braake

2. Ronde over het bedrijf (ongeveer half uur)

Maak een korte wandeling over het bedrijf om de sfeer van het bedrijf te proeven.

- Ga naar een beperkt aantal plaatsen die het bedrijf typeren (probeer niet alles te bekijken). Zoek bijvoorbeeld een hele typische plaats, een hele fijne plek en een probleemgebied op.
- De boer beschrijft waarom de betreffende plek belangrijk is voor het bedrijf en voor de mensen op het bedrijf.
- Probeer biologisch-dynamische aspecten in het gesprek te betrekken.

3. Gesprek over de Mansveltscore (ongeveer een uur)

In de keuken of op een terras wordt de Mansveltscore besproken die de boer zelf (of eventueel al met anderen) heeft ingevuld.

- Hoe heb je het invullen ervaren?
- Bespreek met elkaar de verschillende scores. Probeer in eerste instantie (bijvoorbeeld per thema) helder te krijgen waarom de boer de score zo heeft ingevuld. Houd je eigen mening of oordeel terug. Biedt geen oplossingen.
 - Hoe ben je tot de verschillende scores gekomen?
 - Wat zijn de doelstellingen op de verschillende gebieden?
 - Waar zijn doelstellingen ook in de praktijk gerealiseerd? En waar niet?
 - Wat is belangrijk om iets te laten slagen, of niet?
- Pas wanneer de bezoekers zich een beeld hebben gevormd van het bedrijf, wordt de score door de groep ingevuld in de openstaande vakjes. Bespreek met elkaar of je dat per thema wilt doen, of pas aan het eind van het gesprek.
- Na afloop kun je afsluiten door elk van de bezoekende boeren een kort beeld te laten geven van het bezochte bedrijf. Hier kun je ook praktische tips meegeven.

4. Terugblik (ongeveer een kwartier)

Korte terugblik op het gesprek.

- Persoonlijke ervaring:
 - Hoe heb je het gesprek zelf ervaren?
 - Wat kun je gebruiken voor je eigen situatie? Dit geldt voor de bezochte boer, maar ook voor de bezoekers.
- Heb je ideeën voor verbetering van de Mansveltscore?
 - Hoe kijk je naar het formulier? De thema's, de bouwstenen, formuleringen?
 - Zijn er tips voor de Mansveltsprekken?
- Sluit af met eventuele concrete afspraken.
 - Datum voor een volgend Mansveltsprek.
 - Benoem eventuele toezeggingen en leg vast wanneer wie wat zal doen.